

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI TRE ASSISTENTI SOCIALI

L'Azienda Speciale Farmasociosanitaria Capitolina – Farmacap, ai sensi dello statuto aziendale, rende noto che È INDETTA una selezione pubblica per titoli ed esami per la selezione di 3 ASSISTENTI SOCIALI, rapporto di lavoro a tempo indeterminato, LIV 3 DEL CCNL A.S.SO.FARM.

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA

per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 Assistenti Sociali

Art. 1 – Oggetto della selezione

È indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione di n. 3 Assistenti Sociali con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, full-time, secondo il CCNL applicato da FARMACAP.

La procedura è adottata nel rispetto dei principi di:

- trasparenza
- pubblicità
- imparzialità
- economicità
- pari opportunità

ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e dei principi di cui all'art. 35 del D.Lgs. 165/2001.

Finalità della posizione:

Il professionista opera nei servizi sociali e sociosanitari di Farmacap, contribuendo alla promozione del benessere sociale della cittadinanza adulta e anziana, alla prevenzione del disagio psicosociale e alla presa in carico delle persone in condizione di fragilità, attraverso interventi sociali, di sostegno e di orientamento, integrati nella rete territoriale. L'attività è orientata allo sviluppo dei presidi sociali di prossimità e della farmacia dei servizi, con particolare attenzione alle esigenze della popolazione adulta e anziana.

Art. 2 – Profilo professionale

L'Assistente Sociale sarà inserito nei servizi socio-sanitari e di prossimità gestiti da FARMACAP, con particolare riferimento a:

- segretariato sociale, accoglienza e gestione di persone in condizione di fragilità socio-economica con particolare attenzione alla popolazione adulta e anziana;
- Integrazione socio-sanitaria con ASL e Municipi
- Progettazione individualizzata di interventi

- Attività di valutazione multidimensionale
- Conoscenza della normativa sull'inclusione sociale
- Redazione di relazioni sociali
- Mappatura e Attivazione della rete territoriale dei servizi

Art. 3 – Requisiti di ammissione

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

- diploma di laurea, con abilitazione alla professione:

- Laurea triennale L-39 – Servizio Sociale
- Laurea triennale classe 6 – Scienze del Servizio Sociale (vecchio ordinamento)
- Laurea magistrale LM-87 – Servizio sociale e politiche sociali
- Laurea specialistica 57/S – Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali (vecchio ordinamento)
- Oppure diploma universitario o diploma di assistente sociale del vecchio ordinamento equipollente.

- iscrizione all'Albo degli Assistenti Sociali (Sezione A o B), obbligatoria per l'espletamento del ruolo in possesso entro la scadenza del presente bando;

- competenze informatiche di base;

- cittadinanza italiana; il requisito non è richiesto per i candidati che dalla legge sono equiparati ai cittadini italiani, nonché per gli appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994 (Gazzetta Ufficiale 15/2/1994 n. 61);

- avere idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere. L'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente, la non idoneità comporta l'esclusione dalla graduatoria;

- avere pieno godimento dei diritti civili e politici;

- assenza di condanne, anche non passate in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;

- assenza di provvedimenti interdittivi dai pubblici uffici;

- non essere stati destituiti o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

- non avere contenziosi pendenti con Roma Capitale o con Farmacap o, infine, con altre partecipate di Roma Capitale;

- non trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/13;

- non svolgere altri incarichi in favore di amministrazioni pubbliche e soggetti privati che costituiscano causa di incompatibilità o determinino situazioni anche solo potenziali di conflitto d'interesse.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana. La conoscenza della lingua italiana si intende "adeguata" nel momento in cui il cittadino dell'Unione europea, in sede di esame, ne dimostra la conoscenza lessicalmente e ortograficamente corretta.

I requisiti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione o per la nomina in ruolo comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

FARMACAP garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Partecipazione di persone diversamente abili (art. 20 Legge 104/1992 e art. 16 della Legge 68/1999):

alla domanda di partecipazione il candidato deve allegare documentazione che specifichi l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. Tale documentazione dovrà essere sostenuta da idonea certificazione medica, rilasciata dalla commissione medica prevista all'art. 4 della suddetta L. 68/1999.

Art. 4 – Modalità di presentazione della domanda

La domanda dovrà essere presentata esclusivamente tramite PEC:

direttore.generale@pec.farmacap.it

entro il 30 aprile 2026 ore 20.00.

Art. 5 – Prova preselettiva (eventuale)

Farmacap, al fine di garantire una gestione funzionale della Commissione in caso di ricevimento di un numero di domande superiore a 30, si riserva la facoltà di effettuare una preselezione, anche con l'ausilio di aziende specializzate in selezione del personale, per riportare il numero dei candidati ammessi a 20.

La preselezione, che non è prova di selezione, consisterà nella risoluzione di un test basato su una serie di domande a risposta multipla, su elementi di cultura generale e/o materie oggetto della selezione. La preselezione potrà essere effettuata anche con procedura automatizzata che prevede direttamente l'utilizzo di supporti informatici. Le indicazioni e modalità sullo svolgimento della prova verranno comunicate ai candidati prima della prova stessa. In quella sede verrà anche data comunicazione dei criteri di correzione e di attribuzione dei punteggi.

La preselezione non attribuisce punteggio utile alla graduatoria finale, ma consente l'ammissione alla prova orale dei primi 20 candidati classificati

Art. 6 – Modalità di espletamento della selezione

La Commissione esaminatrice provvederà all'accertamento della regolarità delle domande, alla valutazione delle domande stesse ed all'ammissione dei candidati alle prove.

La selezione avverrà sulla base della VALUTAZIONE DEI CURRICULA, dai quali si evincono i titoli massimo punti 8 e le esperienze professionali massimo punti 12, per un totale massimo di punti 20, completata da una PROVA ORALE volta ad accertare i requisiti tecnico attitudinali necessari allo svolgimento della mansione.

VALUTAZIONE DEI TITOLI MAX PUNTI 8

Laurea magistrale LM-87

- in alternativa:

laurea specialistica 57/S (vecchio ordinamento)	1 PUNTO
Master universitario I livello materie area sociale:	0,5 PUNTI
Master universitario di II livello materie area sociale	1 PUNTO
Dottorato in discipline sociali	0.5 PUNTI

Pubblicazioni o attività professionali – max 2 punti

- Pubblicazioni scientifiche o articoli attinenti su riviste refertate del settore: max 0,5 punti;
- Partecipazione a progetti, su tematiche relative all'area adulti e dell'invecchiamento attivo, finanziati dalla EU: max 1,5 punti
- Relazioni in convegni o attività di docenza: max 0,5 punti

VALUTAZIONE DEI SERVIZI PROFESSIONALI MAX PUNTI 12

Servizio come Assistente sociale presso enti pubblici	1 punto ogni 6 mesi di servizio (massimo 8 punti)
Servizio come Assistente sociale presso cooperative o enti del terzo settore	0.5 punti ogni 6 mesi (massimo 4 punti)

Art. 7 – Prova d'esame (unica prova orale)

La selezione consisterà in un'unica prova orale, volta ad accertare competenze teoriche e pratiche.

La prova orale verterà su:

A) Normativa e sistema dei servizi

- Sistema integrato dei servizi sociali
- Legge 328/2000
- Normativa Regione Lazio in materia di servizi sociali

- Integrazione socio-sanitaria
- Codice Deontologico dell'Assistente Sociale
- Elementi di diritto amministrativo (trasparenza, accesso agli atti, anticorruzione)

B) Metodologia professionale

- Presa in carico
- Valutazione multidimensionale
- Progettazione individualizzata
- Lavoro di rete
- Strumenti professionali dell'assistente sociale

C) Caso pratico

Discussione e analisi di un caso concreto riguardante:

- Fragilità economica
- Non autosufficienza
- Povertà sanitaria

Il candidato dovrà illustrare:

- Analisi del bisogno
- Normativa di riferimento
- Proposta di intervento
- Attivazione della rete territoriale

D) Competenze trasversali

- Capacità relazionali
- Lavoro in équipe multidisciplinare
- Problem solving
- Autonomia tecnico – professionale e di giudizio in tutte le fasi di intervento, per la prevenzione, e sostegno delle persone

Art. 8 – Punteggi colloquio orale

La Commissione dispone di un massimo di:

30 punti per il colloquio orale.

La prova orale si intende superata con un punteggio minimo di 18/30.

Art. 9 – Graduatoria finale

La graduatoria sarà formata dalla somma dei punteggi ottenuti nei titoli e nella prova orale.

La graduatoria avrà validità di 12 mesi dalla data di pubblicazione.

AMMISSIONE ALL'IMPIEGO E GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice, espletata la prova orale, predisporrà la graduatoria di merito dei candidati per la selezione degli assistenti sociali.

Risulteranno idonei i candidati che conseguiranno un minimo di n. 18 punti, considerato solo l'esito della prova orale.

Il punteggio ottenuto dalla valutazione del curriculum sommato alla valutazione del colloquio produrrà il punteggio finale ai fini della graduatoria - punteggio massimo conseguibile: 50 (cinquanta).

In caso di parità di punteggio nella graduatoria di merito la Commissione applicherà le procedure di legge.

Posto che l'azienda si riserva di dare corso alle assunzioni in funzione delle esigenze aziendali, gli idonei saranno chiamati a prestare la loro attività su insindacabile scelta temporale dell'Azienda pur nel rispetto della graduatoria a seguito della selezione stessa.

Sarà resa pubblica nelle forme sottoindicate, unicamente, la graduatoria degli idonei.

I candidati utilmente collocati in graduatoria riceveranno la proposta di assunzione tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo indicato in sede di domanda. L'interessato dovrà far pervenire la propria formale accettazione entro il termine perentorio di 2 (due) **giorni solari** decorrenti dal giorno successivo alla ricezione della comunicazione.

La rinuncia espressa o il mancato riscontro entro il suddetto termine di 2 giorni sarà considerato a tutti gli effetti come **rinuncia** all'assunzione e decadenza dalla graduatoria degli idonei.

In tal caso, la Farmacap procederà immediatamente allo scorrimento della graduatoria interpellando i candidati successivi.

L'assegnazione della sede di lavoro sarà operata dalla Direzione in ragione delle esigenze organizzative e funzionali dell'Azienda, anche per una applicazione al servizio notturno e potrà essere modificata, ad insindacabile scelta dell'Azienda, durante il rapporto di lavoro.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione in oggetto implica l'accettazione incondizionata di tutte le norme e di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

I nominati dovranno assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine suddetto e sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

La Farmacap si riserva la facoltà di prorogare o sospendere o riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne presenti la necessità o l'opportunità anche per cause non dipendenti dall'Azienda.

Prima di assumere il servizio, i chiamati potranno essere sottoposti a cura dell'Azienda a visita medica per accertarne l'idoneità fisica a ricoprire il posto e dovranno presentare tutti i documenti comprovanti le dichiarazioni effettuate.

I vincitori saranno sottoposti a un periodo di prova ai sensi di quanto stabilito dal CCNL vigente.

Art 10 - DECRETO 231

Il candidato, partecipando alla procedura, dichiara di essere consapevole che il D.Lgs. 8 giugno 2001 n. 231 (di seguito il "Decreto") prevede la responsabilità diretta delle società in relazione alla commissione di una serie di reati realizzati da suoi dipendenti, fornitori o partner commerciali, che si aggiunge alla responsabilità personale di colui che ha commesso l'illecito. In tal senso il candidato dichiara di non essere sino ad ora mai incorso nella commissione di uno dei reati contemplati nel Decreto (di seguito i "Reati") e si impegna ad informare immediatamente Farmacap nel caso di coinvolgimento in uno dei suddetti illeciti.

Prende atto, inoltre, che Farmacap ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in conformità ai principi previsti dal Decreto (di seguito il "Modello 231"), al fine di prevenire la responsabilità prevista per la commissione dei Reati e l'applicazione delle relative sanzioni.

Si impegna, in ogni caso, a non porre in essere alcun comportamento idoneo a configurare le ipotesi di reato di cui al Decreto (a prescindere dalla effettiva consumazione del reato o dalla punibilità dello stesso) e ad agire nel rispetto dei principi di correttezza e trasparenza di cui al Modello, l'inosservanza dei quali comporterà un inadempimento grave degli obblighi di cui alla selezione e legittimerà Farmacap a risolvere il contratto di lavoro con effetto immediato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1456 Cod. Civ., fermo restando il risarcimento dei danni eventualmente causati tra cui, a mero titolo esemplificativo e non tassativo, quelli derivanti dall'applicazione alla stessa delle sanzioni previste dal Decreto

Art 11 – Trattamento dei dati personali

Si fa presente che tutte le informazioni e i dati personali dei candidati verranno utilizzati al solo scopo dell'espletamento delle operazioni concorsuali, garantendo la massima riservatezza dei dati e dei documenti forniti e la possibilità di richiedere gratuitamente la rettifica o la cancellazione al Responsabile del Procedimento, in conformità a quanto disposto dal GDPR e sue eventuali successive modifiche ed integrazioni.

Art 12 - Notifiche

Si informano i candidati che la pubblicazione sul sito web aziendale di tutte le comunicazioni previste nel presente avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Art 13 - Informazioni

Farmacap si riserva di interrompere in qualsiasi momento, per ragioni di sua esclusiva competenza, il procedimento avviato, senza che i soggetti richiedenti possano vantare alcuna pretesa.

Il presente avviso è reso pubblico mediante pubblicazione sul sito web aziendale www.farmacap.info, oltre che sul sito web dell'Ordine dei Farmacisti di Roma e di Assofarm.

Si informano i candidati che la pubblicazione sul sito internet di Farmacap di tutte le comunicazioni previste nel presente bando ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La partecipazione alla presente procedura significa e comporta incondizionata accettazione di tutto quanto prescritto nel presente bando e nei suoi allegati.

Informazioni e chiarimenti possono essere richiesti al numero 06/57088.1 (Centralino, chiedendo dell'ufficio area sociale).

La Commissione esaminatrice, presieduta dal Direttore Generale, sarà composta da un numero dispari di componenti.

Il Responsabile del Procedimento è il Direttore Generale di Farmacap.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente Avviso valgono, in quanto applicabili, le disposizioni di legge vigenti in materia.

Roma lì 09 aprile 2026

Il Direttore Generale
Giorgio Casati

