



Via Ostiense, 131/L  
00154 – Roma  
Tel. 06/57088.1 (Centralino)  
Fax 06/57303370

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI,  
PER LA COSTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER  
L'ASSUNZIONE DI COADIUTORI NON FARMACISTI**  
Prot.146/DG del 23/11/2023

L'Azienda Speciale Farmasociosanitaria Capitolina – Farmacap, ai sensi dello statuto aziendale e a seguito di specifica Deliberazione del CdA, rende noto che

**È INDETTA**

una selezione pubblica per titoli ed esami per la costituzione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione di coadiutori non farmacisti in rapporto di lavoro a tempo pieno da inquadrare al 3° livello della declaratoria del CCNL Assofarm vigente.

Le assunzioni potranno essere, come meglio specificato nel seguito, a tempo indeterminato e/o determinato.

**1. MANSIONE**

La figura di coadiutore non farmacista ricercata, in linea con l'inquadramento indicato, dovrà (Attività A)

- Condurre in autonomia funzioni di vendita di prodotti parafarmaceutici
- Condurre in autonomia funzioni di marketing, proposta e consiglio di prodotti parafarmaceutici
- Svolgere giornate promozionali su prodotti e servizi volte all'incremento del sell-out
- Supportare le attività di dispensazione farmaceutica coadiuvando il Farmacista in tutte le operazioni di preparazione non proprie dell'attività stessa di dispensazione
- Condurre in autonomia tutte le attività proprie dei servizi offerti da Farmacap e delle attività organizzate da Farmacap non direttamente riconducibili alla mansione propria del Farmacista (ad esempio, e senza fine di esautività, programma di fidelizzazione, prenotazione eventi, ecc)
- Supportare lo sviluppo della cosiddetta "Farmacia dei Servizi" svolgendo le attività non direttamente riconducibili alla mansione propria del Farmacista

Dovrà inoltre  
(Attività B)

- Condurre in autonomia tutte le attività di magazzino di farmacia anche intrattenendo rapporti funzionali con altri settori aziendali e con rappresentanti esterni

**2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

- Essere in possesso della cittadinanza italiana; il requisito non è richiesto per i candidati che dalla legge sono equiparati ai cittadini italiani, nonché per gli appartenenti





- all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994 (Gazzetta Ufficiale 15/2/1994 n. 61)
- avere idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere. L'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente, la non idoneità comporta l'esclusione dalla graduatoria
  - avere pieno godimento dei diritti civili e politici
  - assenza di condanne, anche non passate in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale
  - assenza di provvedimenti interdittivi dai pubblici uffici
  - non essere stati destituiti o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione
  - non avere contenziosi pendenti con Roma Capitale o con Farmacap o, infine, con altre partecipate di Roma Capitale
  - non essere titolare di una parafarmacia privata
  - non trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/13
  - non svolgere altri incarichi in favore di amministrazioni pubbliche e soggetti privati che costituiscano causa di incompatibilità o determinino situazioni anche solo potenziali di conflitto d'interesse

#### Ulteriori requisiti

- essere in possesso del Diploma di formazione secondaria superiore
- aver maturato un'esperienza riscontrabile rispetto alle Attività A di cui al precedente punto 1) di almeno 6 mesi

Non è invece motivo di esclusione l'assenza di esperienza afferente alle sole Attività B di cui al precedente punto 1)

#### Completano il profilo:

- saper lavorare per obiettivi
- la propensione all'accoglienza e all'ascolto
- una forte predisposizione alla gestione dei rapporti interpersonali e ottime capacità comunicative
- flessibilità e spirito di iniziativa
- orientamento all'utente
- la capacità di lavorare in gruppo

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana. La conoscenza della lingua italiana si intende "adeguata" nel momento in cui il cittadino dell'Unione europea, in sede di esame, ne dimostra la conoscenza lessicalmente e ortograficamente corretta.

I requisiti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti





prescritti per l'ammissione o per la nomina in ruolo comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

FARMACAP garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

### **Partecipazione di persone diversamente abili (art. 20 Legge 104/1992 e art. 16 della Legge 68/1999)**

Alla domanda di partecipazione il candidato deve allegare documentazione che specifichi l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. Tale documentazione dovrà essere sostenuta da idonea certificazione medica, rilasciata dalla commissione medica prevista all'art. 4 della suddetta L. 68/1999.

### **3. STATO GIURIDICO, DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il rapporto di lavoro, a tempo pieno, sarà disciplinato dalle norme legislative vigenti, dallo Statuto Aziendale, dal CCNL Assofarm.

In applicazione del CCNL l'assunzione avverrà al 3° livello in vigore al momento della nomina.

Informazioni su tutti gli istituti retributivi possono essere richieste presso la sede aziendale.

**Alla data della pubblicazione del bando è prevista l'assunzione, all'esito della selezione,**  
**- di 5 coadiutori a tempo indeterminato**

**La graduatoria rimarrà comunque aperta e valevole per successive assunzioni fino al 31.12.2024. La durata della validità della graduatoria potrà essere rivista dalla Direzione Generale a seguito di successive valutazioni organizzative.**

### **4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La DOMANDA DI PARTECIPAZIONE alla presente procedura dovrà essere redatta in carta semplice, in lingua italiana, secondo il modello allegato sub. lett. A) e dovrà essere validamente datata e sottoscritta dal candidato.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- il CURRICULUM VITAE redatto in formato europeo, datato e sottoscritto, corredato da espressa autorizzazione al trattamento dei dati ivi contenuti, da cui risulti l'esplicita e articolata enunciazione delle attività svolte, l'esperienza professionale posseduta e gli eventuali titoli di studio e professionali posseduti.

Devono essere indicati:

- o dichiarazione delle attività professionali svolte con indicazione dei periodi, dei profili professionali ricoperti e della sede ove è stata effettuata la prestazione lavorativa, le date di inizio e fine dei singoli periodi ed i relativi inquadramenti





- il livello posseduto, ed eventualmente certificato, di competenze informatiche di base (word processor, fogli elettronici, presentazioni, navigazione web, ecc)
- il livello eventualmente posseduto di utilizzo dei programmi di gestione della farmacia
- la SCHEDA DI SERVIZIO redatta secondo il modello allegato sub. lett. B)
- copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità del candidato

La domanda potrà essere consegnata in uno dei seguenti modi

- (1) mediante PEC (Posta elettronica certificata) esclusivamente all'indirizzo [direttore.generale@pec.farmacap.it](mailto:direttore.generale@pec.farmacap.it), avendo cura di allegare tutta la documentazione in formato pdf
- (2) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, in busta chiusa, con l'indicazione esterna del mittente e la dicitura "CONCORSO COADIUTORI NON FARMACISTI 2023"
- (3) con consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo della Farmacap della Direzione Generale, che ne rilascerà ricevuta attestante l'ora ed il giorno di avvenuta consegna, in via Ostiense, 131/L, 00154 Roma, p. 8°

**La consegna, a prescindere dalla modalità, dovrà avvenire tassativamente, pena l'inammissibilità, entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 12 dicembre 2023.**

Il recapito tempestivo delle domande è a rischio esclusivo dei mittenti.

Le domande che perverranno oltre il termine perentorio suddetto, non saranno prese in considerazione.

Il candidato dovrà, in qualsiasi momento, su richiesta della Commissione esaminatrice, presentare la documentazione in originale comprovante quanto dichiarato nella domanda. La mendacità delle dichiarazioni e la non rispondenza tra le informazioni comunicate e la documentazione originale comportano l'esclusione dalla selezione. Qualora tale accertamento risulti successivo all'assunzione ed abbia esito negativo, l'Azienda procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro.

## 5. MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura:

- il mancato possesso dei requisiti di ammissione
- il ricevimento della domanda di partecipazione oltre il termine stabilito o con modalità non conformi a quelle stabilite nel presente avviso
- la mancata presentazione del curriculum vitae
- la presentazione di documentazione senza la domanda di partecipazione redatta secondo il modello allegato sub. lett. A)
- la mancata presentazione della Scheda di Servizio secondo il modello allegato sub. lett. B)





Saranno inoltre ritenuti implicitamente rinunciari coloro che per qualsiasi motivo non si presenteranno nel giorno, all'ora e nel luogo stabiliti per sostenere le prove orali seppur con giustificazione o informativa precedente.

## 6. PRESELEZIONE

Farmacap, al fine di garantire una gestione funzionale della Commissione - in caso di ricevimento di un numero di domande superiore a 80, si riserva la facoltà di effettuare una preselezione, anche con l'ausilio di aziende specializzate in selezione del personale, per riportare il numero dei candidati ammessi a 80. La preselezione, che non è prova di selezione, consisterà nella risoluzione di un test basato su una serie di domande a risposta multipla, su elementi di cultura generale e/o materie delle prove concorsuali. La preselezione potrà essere effettuata anche con procedura automatizzata che prevede direttamente l'utilizzo di supporti informatici. Le indicazioni e modalità sullo svolgimento della prova verranno comunicate ai candidati prima della prova stessa. In quella sede verrà anche data comunicazione dei criteri di correzione e di attribuzione dei punteggi.

## 7. MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

La Commissione esaminatrice provvederà all'accertamento della regolarità delle domande, alla valutazione delle domande stesse ed all'ammissione dei candidati alle prove.

Le modalità di organizzazione della prova, la sua composizione in uno o più momenti valutativi e i criteri di valutazione saranno stabiliti dalla Commissione Giudicatrice in sede di seduta di insediamento e saranno comunicati ai candidati prima dell'inizio della prova.

La selezione avverrà sulla base della VALUTAZIONE DEI CURRICULA, dai quali si evincono le esperienze professionali, completata da una PROVA-COLLOQUIO volta ad accertare i requisiti tecnico attitudinali necessari allo svolgimento della mansione.

Il colloquio potrà prevedere prove orali e/o simulazioni, da realizzarsi nell'ambito di un'unica sessione di valutazione o in più sessioni.

Temi trattati nella prova-colloquio:

- conoscenze tecniche relative alle attività previste per la mansione di commesso
- gestione economica dei reparti di vendita di prodotti parafarmaceutici (sconti, margini, costi di gestione)
- conoscenze di strategie di marketing e di merchandising
- comunicazione e tecniche di vendita
- predisposizione al contatto con i clienti
- conoscenza dei prodotti di bellezza e benessere normalmente venduti in farmacia.
- nozioni sulla "Farmacia dei servizi"
- elementi di marketing farmaceutico
- la gestione del cliente

Verrà inoltre valutata complessivamente l'attitudine allo svolgimento delle prestazioni richieste.





La Commissione giudicatrice dispone di 40 punti così suddivisi:

- 10 punti per la valutazione del curriculum;
- 30 punti per la valutazione della prova-colloquio.

La valutazione sarà gestita come segue.

## VALUTAZIONE CURRICULUM – PUNTEGGIO MASSIMO = 10

Si specifica che la valutazione sarà svolta sulla base delle informazioni fornite nella Scheda di Servizio redatta secondo il modello allegato sub. lett. B).

Titoli di servizio per le attività di cui al punto 1 (Attività A) - max punti 9

- esperienza di vendita in farmacia e parafarmacia: 2 punti per ogni periodo di 6 mesi
- esperienza di vendita in profumeria: 1 punti per ogni periodo di 6 mesi

Titoli di servizio per le attività di cui al punto 1 (Attività B) – max punti 1

- esperienza come gestore operatore del magazzino, degli ordini e del controllo e sistemazione della merce in arrivo in farmacia svolta per un periodo maggiore di 12 mesi – 1 punto

## VALUTAZIONE COLLOQUIO – PUNTEGGIO MASSIMO = 30

La commissione di valutazione delle prove di colloquio approfondirà i seguenti aspetti:

- competenze professionali/gestionali
- capacità relazionali e di comunicazione
- capacità organizzative e di gestione
- motivazione al ruolo
- flessibilità/disponibilità di impiego
- orientamento al servizio verso l'utente
- orientamento al risultato
- valutazione generale (e titoli preferenziali)

Per ciascuna area sopra indicata verrà attribuita una valutazione da 0 a 4 (da 0 a 2 unicamente per la "valutazione generale) che, per effetto di coefficienti specifici per ciascun argomento e somma dei punteggi parziali produrrà il punteggio di valutazione generale. Saranno giudicati idonei all'assunzione (ai fini della formazione della graduatoria) unicamente i candidati che otterranno una valutazione del colloquio non inferiore a punti 18,0.

Il punteggio ottenuto dalla valutazione del curriculum sommato alla valutazione del colloquio produrrà il punteggio finale ai fini della graduatoria.

In caso di parità di punteggio nella graduatoria di merito la Commissione applicherà le procedure di legge.





## 8. AMMISSIONE ALL'IMPIEGO E GRADUATORIA

Posto che l'azienda si riserva di dare corso alle assunzioni in funzione delle esigenze aziendali, gli idonei saranno chiamati a prestare la loro attività su insindacabile scelta temporale dell'Azienda pur nel rispetto della graduatoria a seguito della selezione stessa.

Sarà resa pubblica nelle forme sotto indicate, unicamente, la graduatoria degli idonei.

L'assegnazione della sede di lavoro sarà operata dalla Direzione in ragione delle esigenze organizzative e funzionali dell'Azienda, anche per una applicazione al servizio notturno e potrà essere modificata, ad insindacabile scelta dell'Azienda, durante il rapporto di lavoro.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione in oggetto implica l'accettazione incondizionata di tutte le norme e di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

La Farmacap si riserva la facoltà di prorogare o sospendere o riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne presenti la necessità o l'opportunità anche per cause non dipendenti dall'Azienda.

I nominati dovranno assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato nella lettera di assunzione e sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

Prima di assumere il servizio, i chiamati potranno essere sottoposti a cura dell'Azienda a visita medica per accertarne l'idoneità fisica a ricoprire il posto e dovranno presentare tutti i documenti comprovanti le dichiarazioni effettuate.

I vincitori saranno sottoposti a un periodo di prova ai sensi di quanto stabilito dal CCNL vigente.

## 9. DECRETO 231

Il candidato, partecipando alla procedura,

- dichiara di essere consapevole che il D.Lgs. 8 giugno 2001 n. 231 (di seguito il "Decreto") prevede la responsabilità diretta delle società in relazione alla commissione di una serie di reati realizzati da suoi dipendenti, fornitori o partner commerciali, che si aggiunge alla responsabilità personale di colui che ha commesso l'illecito. In tal senso il candidato dichiara di non essere sino ad ora mai incorsa nella commissione di uno dei reati contemplati nel Decreto (di seguito i "Reati") e si impegna ad informare immediatamente Farmacap nel caso di coinvolgimento in uno dei suddetti illeciti.
- prende atto, inoltre, che Farmacap ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in conformità ai principi previsti dal Decreto (di seguito il "Modello 231"), al fine di prevenire la responsabilità prevista per la commissione dei Reati e l'applicazione delle relative sanzioni.
- si impegna, in ogni caso, a non porre in essere alcun comportamento idoneo a configurare le ipotesi di reato di cui al Decreto (a prescindere dalla effettiva consumazione del reato o dalla punibilità dello stesso) e ad agire nel rispetto dei principi di correttezza e trasparenza di cui al Modello, l'inosservanza dei quali comporterà un inadempimento grave degli obblighi di cui alla selezione e legittimerà Farmacap a risolvere il contratto di lavoro con effetto immediato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1456 Cod. Civ., fermo restando il risarcimento dei danni eventualmente causati tra cui, a mero titolo esemplificativo e non tassativo, quelli derivanti dall'applicazione alla stessa delle sanzioni previste dal Decreto





## 10. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Si fa presente che tutte le informazioni e i dati personali dei candidati verranno utilizzati al solo scopo dell'espletamento delle operazioni concorsuali, garantendo la massima riservatezza dei dati e dei documenti forniti e la possibilità di richiedere gratuitamente la rettifica o la cancellazione al Responsabile del Procedimento, in conformità a quanto disposto dal GDPR e sue eventuali successive modifiche ed integrazioni.

## 11. NOTIFICHE

Si informano i candidati che la pubblicazione sul sito web aziendale di tutte le comunicazioni previste nel presente avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

## 12. INFORMAZIONI

Farmacap si riserva di interrompere in qualsiasi momento, per ragioni di sua esclusiva competenza, il procedimento avviato, senza che i soggetti richiedenti possano vantare alcuna pretesa.

Il presente avviso è reso pubblico mediante pubblicazione sul sito web aziendale [www.farmacap.info](http://www.farmacap.info).

Si informano i candidati che la pubblicazione sul sito internet di Farmacap di tutte le comunicazioni previste nel presente bando ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La partecipazione alla presente procedura significa e comporta incondizionata accettazione di tutto quanto prescritto nel presente bando e nei suoi allegati.

Informazioni e chiarimenti possono essere richiesti al numero 06/57088.1 (Centralino, chiedendo della Segreteria di Direzione)

La Commissione Esaminatrice, presieduta dal Direttore Generale, sarà composta da un numero dispari di componenti.

Il Responsabile del Procedimento è il Direttore Generale di Farmacap.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente Avviso valgono, in quanto applicabili, le disposizioni di legge vigenti in materia.

Roma, 23/11/2023

Il Direttore Generale  
Ing. Sebastiano Di Guardo

