

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COSTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE DI COADIUTORI SPECIALIZZATI E ADDETTI AL MAGAZZINO DI FARMACIA

L'Azienda Speciale Farmasociosanitaria Capitolina - Farmacap rende noto che

È INDETTA

una selezione pubblica per titoli ed esami per la costituzione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione di coadiutori specializzati senza conduzione di reparti autonomi, addetti al magazzino di farmacia senza coordinamento e controllo e operatori specializzati con mansione in autonomia operativa, anche in mobilità tra magazzino e farmacia, in rapporto di lavoro a tempo pieno da inquadrare al 4° livello della declaratoria del CCNL Assofarm vigente.

Le assunzioni potranno essere, come meglio specificato nel seguito a tempo indeterminato

MANSIONI

La figura di:

coadiutore specializzato non farmacista, senza conduzione di reparti autonomi, addetto anche alla gestione operativa del magazzino di farmacia ricercata, in linea con l'inquadramento indicato, dovrà svolgere, in coerenza con le direttive impartite dal direttore di farmacia e in autonomia operativa e professionale, le seguenti mansioni:

ATTIVITA' A

vendita di prodotti parafarmaceutici.

marketing, proposta e consiglio di prodotti parafarmaceutici

svolgere giornate promozionali su prodotti e servizi volte all'incremento del sell-out

supportare le attività di dispensazione farmaceutica coadiuvando il Farmacista in tutte le operazioni di preparazione non proprie dell'attività stessa di dispensazione

condurre in autonomia tutte le attività proprie dei servizi offerti da Farmacap e delle attività organizzate da Farmacap non direttamente riconducibili alla mansione propria del Farmacista (ad esempio, senza fine di esaurività, programma di fidelizzazione, prenotazione eventi, ecc)

supportare lo sviluppo della cosiddetta "Farmacia dei Servizi" svolgendo le attività non direttamente riconducibili alla mansione propria del farmacista

allestimento vetrine e spazi vendita

Dovrà inoltre:

ATTIVITA' B

condurre in autonomia senza coordinamento e controllo, tutte le attività operative e gestionali di magazzino nel rispetto delle direttive impartite dal direttore di farmacia secondo i principi aziendali

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Essere in possesso della cittadinanza italiana, requisito non richiesto per i candidati che dalla legge sono equiparati ai cittadini italiani, nonché per gli appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 Febbraio 1994 (Gazzetta Ufficiale 15/2/1994 n. 61);

avere idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere.

L'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente la non idoneità comporta l'esclusione dalla graduatoria.

avere pieno godimento dei diritti civili e politici;

assenza di condanne anche non passate in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo libro secondo del codice penale;

assenza di provvedimenti interdittivi dai pubblici uffici;

non essere stati destituiti o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

non avere contenziosi pendenti con Roma Capitale, con Farmacap o, infine, con altre partecipate di Roma Capitale;

non essere titolare di una parafarmacia al momento della sottoscrizione del contratto di assunzione;

non trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità di cui al D. Lgs. 39/13;

non svolgere altri incarichi in favore di amministrazioni pubbliche e soggetti privati che costituiscano causa di incompatibilità o determinino situazioni anche solo potenziali di conflitto d'interesse;

Ulteriori requisiti:

essere in possesso del Diploma di formazione secondaria superiore;

completano il profilo:

- saper lavorare per obiettivi
- la propensione all'accoglienza e all'ascolto
- una forte predisposizione alla gestione dei rapporti interpersonali e ottime capacità comunicative
- flessibilità e spirito di iniziativa
- orientamento all'utente
- la capacità di lavorare in gruppo

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana. La conoscenza della lingua italiana si intende adeguata nel momento in cui il cittadino dell'Unione europea in sede di esame ne dimostra la conoscenza lessicalmente e ortograficamente corretta.

I requisiti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione o per la nomina in ruolo comporta in qualunque tempo la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

FARMACAP garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Partecipazione di persone diversamente abili (art. 20 Legge 104/1992 e art. 16 della Legge 68/1999)

Alla domanda di partecipazione il candidato deve allegare documentazione che specifichi l'ausilio

necessario in relazione alla propria disabilità nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. Tale documentazione dovrà essere sostenuta da idonea certificazione medica rilasciata dalla commissione medica prevista dall'art. 4 della suddetta L. 68/1999.

2. TRATTAMENTO GIURIDICO DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro a tempo pieno sarà disciplinato dalle norme legislative vigenti dallo Statuto Aziendale dal CCNL Assofarm e dal Contratto Integrativo Aziendale (CIA 2025), pubblicato nel sito Farmacap. Amministrazione Trasparente, Personale, Contrattazione Integrativa.

In applicazione del CCNL l'assunzione avverrà al 4° livello in vigore al momento della nomina. Informazioni su tutti gli istituti retributivi possono essere richieste presso la sede aziendale.

Alla data della pubblicazione del bando è prevista l'assunzione, all'esito della selezione **di 2 coadiutori specializzati addetti anche al magazzino di farmacia a tempo indeterminato**

La graduatoria rimarrà comunque aperta e valevole per successive assunzioni secondo la normativa in materia. La durata della validità della graduatoria potrà essere rivista dalla Direzione Generale a seguito di successive valutazioni organizzative.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Alla domanda dovranno essere allegati:

- 1) MODELLO ALLEGATO SUB LETT. A, validamente datata e sottoscritta dal candidato.
- 2) CURRICULUM VITAE redatto in formato europeo datato e sottoscritto corredato da espressa autorizzazione al trattamento dei dati ivi contenuti da cui risulti esplicita e articolata enunciazione delle attività svolte, l'esperienza professionale posseduta e gli eventuali titoli di studi e professionali posseduti. Devono essere indicati:
 - dichiarazione delle attività professionali svolte con indicazione dei periodi dei profili professionali ricoperti, della sede ove è stata effettuata la prestazione lavorativa, le date di inizio e fine dei singoli periodi ed i relativi inquadramenti
 - livello posseduto ed eventualmente certificato, di competenze informatiche di base (word processor, fogli elettronici, presentazioni, navigazione web, e cc)
 - livello eventualmente posseduto di utilizzo dei programmi di gestione della farmacia
- 3) SCHEMA DI SERVIZIO redatta secondo il modello allegato sub. lett. B)
- 4) copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità del candidato

La domanda potrà essere consegnata in uno dei seguenti modi

- mediante PEC (Posta elettronica certificata) esclusivamente all'indirizzo

direttore.generale@pec.farmacap.it avendo cura di allegare tutta la documentazione in formato pdf

- mezzo raccomandata con avviso di ricevimento in busta chiusa con indicazione del mittente e la dicitura SELEZIONE COADIUTORI SPECIALIZZATI E ADDETTI AL MAGAZZINO DI FARMACIA
- con consegna a mano presso l'ufficio Protocollo della Farmacap della Direzione Generale che ne rilascerà ricevuta attestante l'ora ed il giorno di avvenuta consegna, in Via Ostiense 131/L 00154 Roma scala C piano 8°.

La consegna, a prescindere dalla modalità dovrà avvenire tassativamente, pena l'inammissibilità, entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 18 aprile 2025

Il recapito tempestivo delle domande a rischio esclusivo dei mittenti.

Le domande che perverranno oltre il termine perentorio suddetto non saranno prese in considerazione.

Il candidato dovrà in qualsiasi momento su richiesta della Commissione esaminatrice presentare la documentazione in originale comprovante quanto dichiarato nella domanda. La mendacità delle dichiarazioni e la non rispondenza tra le informazioni comunicate e la documentazione originale comportano l'esclusione dalla selezione. Qualora tale accertamento risulti successivo all'assunzione ed abbia esito negativo l'Azienda procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro.

4. MOTIVO DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura:

- mancato possesso dei requisiti di ammissione
- ricevimento della domanda di partecipazione oltre il termine stabilito o con modalità non conformi a quelle stabilite nel presente avviso
- la mancata presentazione del curriculum vitae
- la presentazione di documentazione senza la domanda di partecipazione redatta secondo il modello allegato sub. lett. A)
- la mancata presentazione della Scheda di Servizio secondo il modello allegato sub. lett. B)

Saranno inoltre ritenuti implicitamente rinunciari coloro che per qualsiasi motivo non si presenteranno nel giorno e nell'ora del luogo stabiliti per sostenere le prove orali seppur con giustificazione o informativa precedente.

5. PRESELEZIONE

Farmacap al fine di garantire una gestione funzionale della Commissione in caso di ricevimento di un numero di domande superiore a 30 si riserva la facoltà di effettuare una preselezione anche con l'ausilio di aziende specializzate in selezione del personale per riportare il numero dei candidati ammessi a 30. La preselezione che non è prova di selezione consisterà nella risoluzione di un test basato su una serie di domande a risposta multipla su elementi di cultura generale e/o materie delle prove di selezione. La preselezione potrà essere effettuata anche con procedura automatizzata che preveda direttamente utilizzo di supporti informatici. Le indicazioni e modalità sullo svolgimento della prova verranno comunicate ai candidati prima della prova stessa. In quella sede verrà anche data comunicazione dei criteri di correzione e di attribuzione dei punteggi.

6. MODALITÀ' DI ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

La Commissione esaminatrice provvederà all'accertamento della regolarità delle domande, alla valutazione delle domande stesse ed all'ammissione dei candidati alle prove.

Le modalità di organizzazione della prova, la sua composizione in uno o più momenti valutativi e i criteri di valutazione saranno stabiliti dalla Commissione Giudicatrice in sede di seduta di insediamento e saranno comunicati ai candidati prima dell'inizio della prova.

La selezione avverrà sulla base della VALUTAZIONE DEI CURRICULA dai quali si evincono le esperienze professionali completata da una PROVA-COLLOQUIO volta ad accertare i requisiti tecnico attitudinali necessari allo svolgimento della mansione.

Il colloquio potrà prevedere prove orali e/o simulazioni da realizzarsi nell'ambito di un'unica sessione di valutazione o in più sessioni.

Temi trattati nella prova-colloquio:

- conoscenze tecniche relative alle attività previste per la mansione di commesso addetto alla vendita
- conoscenze di strategie di marketing e di merchandising comunicazione e tecniche di vendita
- predisposizione al contatto con i clienti
- conoscenza dei prodotti di benessere e cosmesi
- nozioni sulla Farmacia dei servizi
- conoscenza dei processi operativi e gestionali di un magazzino di un esercizio commerciale

Verrà inoltre valutata complessivamente l'attitudine allo svolgimento delle prestazioni richieste.

La Commissione giudicatrice dispone di 40 punti così suddivisi:

- 10 punti per la valutazione del curriculum professionale
- 30 punti per la valutazione della prova-colloquio.

La valutazione sarà gestita come segue:

VALUTAZIONE CURRICULUM PUNTEGGIO MASSIMO 10

Si specifica che la valutazione sarà svolta sulla base delle informazioni fornite nella Scheda di Servizio redatta secondo il modello allegato sub. lett. B).

Per le attività di cui al punto MANSIONI (Attività A) - max punti 5:

- 1) esperienza di vendita in farmacia e parafarmacia: 2 punti per ogni periodo di 6 mesi
- 2) esperienza di vendita in profumeria o esercizi addetti alla vendita di prodotti veterinari e integratori benessere e salute: 1 punto per ogni periodo di 6 mesi

Per le attività di cui al punto MANSIONI (Attività B) - max punti 5

- 1) esperienza nella mansione di operatore addetto al magazzino circa tutti i processi gestionali e operativi: 2 punti per ogni periodo di 6 mesi se svolta presso farmacie o parafarmacie,
- 2) 1 punto per ogni periodo di 6 mesi se svolto in esercizi commerciali diversi dalle farmacie o parafarmacie tra cui es. profumerie, esercizi di benessere e bellezza, articoli veterinari, comunque affini alle attività oggetto del bando di selezione

VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTEGGIO MASSIMO = 30

La commissione di valutazione delle prove di colloquio approfondirà i seguenti aspetti:

- competenze professionali/gestionali/organizzative **punteggio massimo attribuibile 14**
- capacità relazionali e di comunicazione: **punteggio massimo attribuibile 8**
- flessibilità/disponibilità di impiego - orientamento al servizio verso l'utente orientamento al risultato. **punteggio massimo attribuibile 8**

Per ciascuna area sopra indicata verrà attribuita la relativa valutazione che per effetto di coefficienti specifici per ciascun argomento e somma dei punteggi parziali produrrà il punteggio di valutazione generale. Saranno giudicati idonei all'assunzione (ai fini della formazione della graduatoria) unicamente i candidati che otterranno una valutazione del colloquio orale non inferiore a punti 18

Il punteggio contenuto dalla valutazione del curriculum sommato alla valutazione del colloquio produrrà il punteggio finale ai fini della graduatoria, ritenendo idonei solo i candidati che conseguiranno il punteggio minimo previsto per la prova del colloquio orale 18. In caso di parità di punteggio nella graduatoria di merito la Commissione applicherà le procedure di legge.

Posto che l'azienda si riserva di dare corso alle assunzioni in funzione delle esigenze aziendali, gli idonei saranno chiamati a prestare la loro attività su insindacabile scelta temporale dell'Azienda pur nel rispetto della graduatoria a seguito della selezione stessa.

Sarà resa pubblica nelle forme sottoindicate unicamente la graduatoria degli idonei.

L'assegnazione della sede di lavoro sarà operata dalla Direzione in ragione delle esigenze organizzative e funzionali dell'Azienda e potrà essere modificata ad insindacabile scelta dell'Azienda durante il rapporto di lavoro.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione in oggetto implica accettazione incondizionata di tutte le norme e di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

La Farmacap si riserva la facoltà di prorogare o sospendere o riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne presenti la necessità o l'opportunità anche per cause non dipendenti dall'Azienda.

I nominati dovranno assumere servizio sotto pena di decadenza entro il termine indicato nella lettera di assunzione e sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

Prima di assumere il servizio i chiamati potranno essere sottoposti a cura dell'Azienda a visita medica per accertarne l'idoneità fisica a ricoprire il posto e dovranno presentare tutti i documenti comprovanti le dichiarazioni effettuate.

I vincitori saranno sottoposti a un periodo di prova ai sensi di quanto stabilito dal CCNL vigente.

7. DECRETO 231

Il candidato partecipando alla procedura dichiara di essere consapevole che il D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231 (di seguito il "Decreto") prevede la responsabilità diretta della società in relazione alla commissione di una serie di reati realizzati dai suoi dipendenti fornitori o partner commerciali che si aggiunge alla responsabilità personale di colui che ha commesso l'illecito. In tal senso il candidato dichiara di non essere sino ad ora mai incorso nella commissione di uno dei reati contemplati nel Decreto (di seguito i "Reati") e si impegna ad informare immediatamente Farmacap nel caso di coinvolgimento in uno dei suddetti illeciti.

Prende atto inoltre che Farmacap ha adottato un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo in conformità ai principi previsti dal Decreto (di seguito il "Modello 231") al fine di prevenire la responsabilità prevista per la commissione dei Reati e l'applicazione delle relative sanzioni.

Si impegna in ogni caso a non porre in essere alcun comportamento idoneo a configurare le ipotesi di reato di cui al Decreto (a prescindere dalla effettiva consumazione del reato o dalla punibilità dello stesso) e ad agire nel rispetto dei principi di correttezza e trasparenza, l'inosservanza dei quali comporterà un inadempimento grave degli obblighi di cui alla selezione e legittimerà Farmacap a risolvere il contratto di lavoro con effetto immediato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1456 Cod. Civ. fermo restando il risarcimento dei danni eventualmente causati tra cui a mero titolo esemplificativo e non tassativo quelli derivanti dall'applicazione alla stessa delle sanzioni previste dal Decreto

8. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Si fa presente che tutte le informazioni e i dati personali dei candidati verranno utilizzati al solo scopo dell'espletamento delle operazioni concorsuali garantendo la massima riservatezza dei dati e dei documenti forniti e la possibilità di richiedere gratuitamente la rettifica o la cancellazione al Responsabile del Procedimento in conformità a quanto disposto dal GDPR e sue eventuali successive modifiche ed integrazioni.

9. NOTIFICHE

Si informano i candidati che la pubblicazione sul sito web aziendale di tutte le comunicazioni previste nel presente avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

10. INFORMAZIONI

Farmacap si riserva di interrompere in qualsiasi momento per ragioni di sua esclusiva competenza il procedimento avviato senza che i soggetti richiedenti possano vantare alcuna pretesa.

Il presente avviso è reso pubblico mediante pubblicazione sul sito web aziendale

www.farmacap.info - BANDIERE GARE

Si informano i candidati che la pubblicazione sul sito internet di Farmacap di tutte le comunicazioni previste nel presente bando ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La partecipazione alla presente procedura significa e comporta incondizionata accettazione di tutto quanto prescritto nel presente bando e nei suoi allegati.

Informazioni e chiarimenti possono essere richiesti al numero 06/57088.1 (Centralino) chiedendo dell'Ufficio Risorse Umane.

La Commissione Esaminatrice presieduta dal Direttore Generale sarà composta da un numero dispari di componenti.

Il Responsabile del Procedimento è il Direttore Generale di Farmacap.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente Avviso valgono in quanto applicabili le disposizioni di legge vigenti in materia.

Roma 01 aprile 2025

